

Bilancio Sociale 2025

I AM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	6
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	12
Contesto di riferimento.....	12
Storia dell'organizzazione	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	15
Modalità di nomina e durata carica.....	16
N. di CDA all'anno	16
N. medio di partecipanti per ogni anno	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Composizione del personale.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	23
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	26
Natura delle attività svolte dai volontari	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	27
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	28
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
Output attività	30
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	31
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	31
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?.....	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	32
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Capacità di diversificare i committenti.....	33
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	34
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	36
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	36
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	36
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	36
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	37
Tipologia di attività.....	37
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	37

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	38
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
	Relazione organo di controllo	40

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

In questa Seconda edizione del Bilancio Sociale di I AM Cooperativa Sociale, l'organizzazione degli

argomenti si articola nelle macro aree canoniche dell'argomentazione sociale. Dall'identità della Cooperativa, passando agli obiettivi fino a giungere ai risultati. Il documento è stato pensato per essere una lettura agile e guidata attraverso i risultati complessivi 2025 di Solidarietà per la realizzazione del quale si ringraziano tutte lo Staff per il supporto e la collaborazione che hanno permesso

la redazione dei contenuti, augurandoci che quanto qui riportato possa essere rappresentativo a sufficienza della specificità della nostra esperienza all'interno del contesto del nostro territorio. Si precisa che la Cooperativa è stata costituita in data 26.03.2024.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale alla sua 2^a edizione racconta le finalità capacità della Cooperativa di essere efficace nel perseguimento della «mission» e degli obiettivi dichiarati ed essere efficiente nella gestione delle risorse.

Presenta l'analisi del valore aggiunto.

Il processo di rendicontazione sociale è stato promosso e realizzato principalmente da Salvatore Curatolo (Presidente) e da Anita Di Maggio (Vicepresidente).

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Modalità e strumenti di raccolta dati:

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	I AM SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04499590711
Partita IVA	04499590711
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	CORSO UMBERTO I N.16 - 71010 - CAGNANO VARANO (FG) - CAGNANO VARANO (FG)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C141880
Telefono	3510955850
Fax	
Sito Web	
Email	iamcooperativasociale@gmail.com
Pec	iamcooperativasociale@pec.it
Codici Ateco	85.60.09
	79.90.19

Aree territoriali di operatività

CAGNANO VARANO (FG)

Comune di Cagnano Varano e provincia di Foggia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Cooperazione allo sviluppo

Educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La I AM società cooperativa sociale è al suo secondo anno di vita ed è attiva da dicembre 2024, nel 2025 le attività statutarie svolte sono state pianificate e sviluppate secondo i principi costituenti presenti nello statuto della cooperativa.

Il progetto "IN&AUT – Inclusione e Autismo" nasce con l'obiettivo di promuovere percorsi di inclusione sociale, autonomia personale e sviluppo di competenze pre-occupazionali rivolti a giovani con disturbo dello spettro autistico residenti nel territorio dell'Alto Tavoliere. L'iniziativa, avviata nel mese di gennaio 2025 e conclusasi nel giugno 2025, ha rappresentato un'esperienza innovativa e significativa nel panorama provinciale, configurandosi come un modello operativo integrato tra enti del terzo settore, professionisti specializzati e realtà associative locali.

Soggetti coinvolti

Il progetto è stato coordinato dall'associazione Autismosansevero ODV, in collaborazione con:

- * IAM Cooperativa Sociale
- * Associazione Esperti in Campo con Marco Cavallo ODV
- * Civitarte Maranas APS
- * Made in San Severo – La Ricetta della Legalità APS
- * Divinarte APS

Le attività si sono svolte presso il centro polifunzionale "Art Village" Di San Severo, luogo individuato come spazio inclusivo di aggregazione, formazione e crescita personale.

Destinatari

Il progetto ha coinvolto n. 15 utenti con disturbo dello spettro autistico provenienti dal territorio dell'Alto Tavoliere.

Ogni partecipante è stato seguito attraverso un approccio personalizzato, finalizzato a valorizzare abilità, autonomie e capacità relazionali, nel rispetto delle specifiche esigenze individuali.

Obiettivi del progetto:

Gli obiettivi principali perseguiti sono stati:

- * favorire l'inclusione sociale dei giovani con autismo;
- * sviluppare abilità relazionali e comunicative;
- * incrementare le autonomie personali e funzionali;
- * promuovere competenze creative, artistiche e pre-lavorative;
- * creare occasioni concrete di partecipazione attiva alla vita sociale e comunitaria;
- * rafforzare la rete territoriale a sostegno delle famiglie.

Attività realizzate

Il progetto si è articolato in tre laboratori principali, complementari tra loro:

1. Laboratorio di abilità sociali e culturali
2. Laboratorio di autonomia funzionale
3. Laboratorio di abilità pre-occupazionali – Panificazione

Il laboratorio di panificazione "FORNO FANTASMA" ha rappresentato uno degli elementi centrali del progetto. Coordinato dalla socia lavoratrice Valentina Di Maggio e Salvatore Curatolo, presidente della IAM scs, panificatore, infermiere di comunità e musicoterapista, il percorso ha consentito ai ragazzi di sperimentare attività manuali e organizzative legate alla preparazione del pane e dei prodotti da forno, utilizzando il pane come mezzo comunitario promotore di uguaglianza e dignità lavorativa e operatività per gli altri.

L'esperienza di orientamento al lavoro ha portato i fruitori del progetto a partecipare a diversi eventi,

Aprile 25: Co-progettazione e partecipazione evento Infestarti25. Evento musico-culturale con artisti internazionali, dove i ragazzi del progetto IN&AUT" hanno realizzato la scenografia del palco e fornito il pane al catering incaricato per l'evento. Loc. Cagnano Varano (FG);

Giugno 25: preparazione di un aperitivo sociale presso uno stabilimento balneare nel comune di Rodi Garganico dove I ragazzi del progetto IN&AUT hanno preparato pane e pomodoro per i ragazzi del Centro Diurno "LA FENICE" di Carpino (FG) dopo una giornata di mare passata insieme.

Attraverso attività pratiche strutturate, i partecipanti hanno acquisito competenze operative, capacità collaborative e maggiore consapevolezza delle proprie potenzialità, vivendo un'esperienza concreta di responsabilizzazione e integrazione, mostrando a fine percorso abilità manuali proprie atte alla panificazione.

Personale impiegato

Per garantire un'efficace presa in carico dei partecipanti, il progetto si è avvalso di personale specializzato composto da:

- * educatori professionali;
- * operatori socio-sanitari;
- * esperti laboratoriali;
- * arteterapeuti;
- * professionisti della comunicazione e della fotografia;
- * operatori del settore della panificazione.

La presenza costante di figure qualificate ha consentito un accompagnamento educativo e relazionale adeguato alle esigenze dei ragazzi.

Nel corso delle attività sono stati registrati risultati significativi in termini di:

- * partecipazione attiva dei beneficiari;
- * miglioramento delle capacità relazionali e comunicative;
- * incremento dell'autonomia personale;
- * sviluppo di competenze pratiche e pre-lavorative;
- * rafforzamento dell'autostima e della socializzazione;
- * consolidamento della rete territoriale tra associazioni, famiglie e istituzioni.

Particolarmente rilevante è stato il valore sociale del laboratorio di panificazione, che ha favorito la sperimentazione concreta di dinamiche collaborative e operative tipiche di un contesto lavorativo.

Conclusioni

"IN&AUT – Inclusione e Autismo" ha rappresentato un'esperienza di forte impatto sociale e umano, capace di offrire ai giovani partecipanti opportunità concrete di crescita, autonomia e inclusione.

Il progetto ha dimostrato come la collaborazione tra enti, associazioni e professionisti possa generare percorsi efficaci e sostenibili, valorizzando le capacità delle persone con autismo e promuovendo una cultura inclusiva nel territorio.

L'esperienza maturata costituisce una base importante per future progettualità orientate all'inclusione sociale e lavorativa delle persone con disturbo dello spettro autistico.

La I AM scs ha beneficiato del contributo di euro 8000 per l'intero percorso.

* Il rendiconto formale dell'esercizio 2025 sarà approvato dall'Assemblea dei Soci entro i termini statutari. L'importo delle uscite si riferisce alle spese rendicontate alla data di redazione nell'ambito del progetto IN&AUT.

In pratica la Cooperativa ha partecipato a dei bandi per realizzare il suo primo obiettivo che è quello di formare giovani autistici al mondo della panificazione.

La "I AM scs" per le finalità del progetto di panificazione "Forno Fantasma" oltre all'aspetto sociale, si ritrova in una rete agricola biologica locale stabile, dove, vede coinvolte le aziende agricole di Zilletta di Brancia, realtà cerealicola biologica di grani antichi, tradizionali, moderni e il mulino a pietra loc. San Severo e Terre di Giano, azienda agricola biologica atta alla produzione di olio di oliva frutta a guscio, e cerealicola.

Le due aziende ormai solide sul territorio garantiscono qualità e percorsi didattici nella realtà di piccola filiera denominata Solco gorganico di supporto alla I AM scs.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nell'anno 2025 le attività formative secondarie sono state diverse:

Gennaio 2025-Giugno 2025

Partecipazione percorso formativo esperienziale ricreativo sull'agricoltura biologica, semina, monitoraggio e mietitura in collaborazione con Terre Di Giano, rivolto ai ragazzi della terza elementare Petro Giannone di Cagnano Varano. I soci sono stati fondamentali nella gestione della semina e della merenda con oltre 60 partecipanti. Loc Cagnano Varano (FG).

Gennaio 2025

- "Diversi per crescere meglio" Giornata di avvicinamento alla panificazione tradizionale con impasto diretto nel progetto Cool Experience & Territory. I soci hanno supervisionato e gestito l'evento insieme alla realtà associative ospitante, monitorando i partecipanti nella corretta esecuzione relativa all'impasto del pane. Loc. Cagnano Varano (FG).

Febbraio 2025

Laboratorio: manipolazione di farine e semole di cereali antichi biologici moliti a pietra di filiera corta e trasformazione in prodotti da forno come pane, pizza e focaccia, rivolta a studenti intenzionali e nazionali della scuola di alta cucina "ALMA" Loc. Sannicandro Garganico (FG)

Maggio 2025

- Partecipazione evento con laboratorio di panificazione di filiera dimostrativo e stand gastronomico in collaborazione con l'azienda agricola Zilletta di Brancia (San Severo) al festival CUNZ. I soci sono stati centrali nella gestione dei partecipanti (55 persone), hanno aiutato praticamente nel somministrare le dosi necessarie delle materie prime (farina e acqua) e monitorandone la corretta esecuzione. Loc Rignano Garganico (FG).

Giugno 2025

La I AM scs viene ammessa al bando regionale "impresa Possibile" per la realizzazione del laboratorio del progetto "FORNO FANTASMA", un laboratorio di formazione, produzione e inclusione socio lavorativa di persone svantaggiate.

Giugno 2025 in corso

Collaborazione con Anima srl centro di formazione. Loc. Cagnano Varano (FG).

Dicembre 2025

Partecipazione evento "Santaluci" presso Exfadda con laboratorio sensoriale sui pani di filiera. Loc. San vito dei Normanni (BR).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
ODV Autismosansevero	2025
Associazione Esperti in Campo con Marco Cavallo ODV	2025
Civitarte Maranas APS	2025
APS OLD IRON 187	2025
Divinarte APS	2025
ATS IN&AUT	2025
I AM APS	2025

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Nel contesto del territorio di Cagnano Varano e provincia di Foggia vede carente il servizio di orienting per le famiglie di soggetti vulnerabili ed una totale assenza di strutture ed attività di promozione alla prevenzione e alla salvaguardia della salute sociale comunitaria, le attività rispondono a bisogni mirati di inclusione sociale, disabilità e supporto familiare.

Gli interventi chiave mirano al sostegno di sollievo familiare, all'autonomia e inclusione socio-lavorativa tramite i progetti di formazione itineranti del progetto "FORN FANTASMA", l'agricoltura sociale, e al contrasto della dispersione sociale attraverso la creazione di una rete comunitaria.

Le attività dell'organizzazione intendono rispondere a problemi e bisogni radicati nel tessuto locale, operando su più fronti:

Disabilità e Non Autosufficienza: Sviluppo di interventi di sollievo familiare e percorsi dedicati alla prevenzione per garantire indipendenza e autonomia personale.

Inserimento Lavorativo: Creazione di opportunità di inclusione socio-lavorativa e formazione

indispensabile per i fini sociali e comunitari di uguaglianza e dignità, come ad esempio i percorsi legati alla panificazione, all'agricoltura sociale nel Gargano.

Contrasto alla Dispersione Sociale: Azioni mirate a intercettare il disagio giovanile e degli adulti, per favorire la cittadinanza attiva e non lasciare indietro nessuno.

Dispersione e difficoltà scolastiche: Rispondendo alla necessità di recupero formativo promuovendo attività manuali per la promozione di nuovi artigiani nel territorio, per minori a rischio di abbandono precoce, offrendo supporto didattico e pratico.

Vulnerabilità familiare: Sostenendo le famiglie in condizioni di fragilità economica e sociale con interventi integrati, in stretta sinergia con i Servizi Sociali del Comune di Cagnano Varano.

Dati e informazioni:

A

Storia dell'organizzazione

La I AM scs è al suo secondo anno di vita, nell'anno 2024 abbiamo ottenuto un primo contributo:

- Fondo di sostegno ai comuni marginali ai sensi del comma 196, art.1, della L. 178 del 30.12.2020 e del D.P.C.M. 30 settembre 2021. Anno 2022. Approvazione elenco ammessi al beneficio e modalità di erogazione.

Per la realizzazione di un laboratorio di panificazione per l'inclusione lavorativa di soggetti vulnerabili e non.

Anno 2025

-La I AM scs viene ammessa al bando "impresa Possibile" regione Puglia per il completamento del laboratorio del progetto "FORNO FANTASMA", un laboratorio di formazione, produzione e inclusione socio lavorativa di persone svantaggiate, nel comune di Cagnano Varano.

-La I AM scs viene ammessa al bando "call Inclusione.coop" con l'obiettivo di sostenere le cooperative sociali nel percorso di inserimento lavorativo e di integrazione sociale di persone svantaggiate favorendo così anche un modello che metta a sistema risorse e competenze in una logica di sviluppo imprenditoriale.



26/03/2024

Il primo passo è la redazione dell'atto costitutivo e dello statuto, che definiscono le regole fondamentali della cooperativa.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
2	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
9	soci ordinari

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persona svantaggiata	Rappresentante di persona giuridica – società	Tipo persona giuridica	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Salvatore Curatolo	cooperatori lavoratori	No	No		Maschio	41	26/03/2024	no	2	n.d.	No	Presidente
Anita Di Maggio	Altro	No	No		Femmina	35	26/03/2024	no	2	n.d.	No	Vice Presidente
Murgio	Altro	No	No		Maschio	50	26/03/2024	no	2	n.d.	No	Consigliere

Marci ano												
--------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Modalità di nomina e durata carica

La modalità di nomina, durata e carica del CDA è stata scritta e redatta nello statuto della I AM scs.

N. di CDA all'anno

3

N. medio di partecipanti per ogni anno

0

Tipologia organo di controllo

La società cooperativa non ha un organo di controllo in quanto non è dovuto

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	adesione a banca etica e banco BPM	02/05/2024	1	100,00	0,00
2024	ammissione nuovi soci	03/05/2024	1	100,00	0,00
2025	Progetto IN&AUT incoarico presidente e determinazioni,	10/01/2025	2	100,00	1,00
2025	Approvazione bilancio	25/06/2025	2	100,00	0,00

I soci della I AM scs hanno partecipato attivamente alla vita della stessa, rispettando gli ordini del giorno ed integrando ed argomentando positivamente alla crescita dell'ente.

I soci hanno partecipato regolarmente alle Assemblee della Cooperativa.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	partecipazione attiva	Informazione, Consultazione, Cogestione
Soci	partecipazione attiva	Informazione, Consultazione, Cogestione
Finanziatori	no	
Clienti/Utenti	no	
Fornitori	no	
Pubblica Amministrazione	no	
Collettività	partecipazione alle attività	Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ATS IN&AUT	Altri enti senza scopo di lucro	Protocollo	Interscambi, progettuali, CoProgettazione
ODV Autismosansevero	Organizzazione di volontariato	Altro	Interscambi, progettuali, CoProgettazione
APS OLD IRON 187	Associazione di promozione sociale	Accordo	interscambi, attuazione progettualità condivise.
ANIMA Srl	Altro	Accordo	attuazione progetti formativi
Associazione Esperti in Campo con Marco Cavallo ODV	Organizzazione di volontariato	Protocollo	interscambi, attuazione progettualità condivise.
I AM APS	Associazione di promozione sociale	Altro	interscambi, attuazione progettualità condivise.
A. Agricola Leonardo Petruccelli Zilletta di Brancia	Altro	Altro	forniture materia prima e spazi didattici agricoli

A. Agricola Terre di Giano di Salvatore Curatolo	Altro	Altro	forniture materia prima e spazi didattici agricoli
--	-------	-------	--

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

La I AM scs non ha sistemi di monitoraggio per il momento.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	1	2	0	0	2	0

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0

Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0

Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine

0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	2
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	0
< 6 anni	2

N. dipendenti	Profili
2	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
0	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
2	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
0	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati

0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0

1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	formazione	1	2,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	PrimoSoccorso	1	0,00	No	0,00
8	HACCP	1	0,00	No	0,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	panificazione	1	0,00	No	0,00

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna attività svolta.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **un contratto iniziale a progetto e successivamente contratto a tempo determinato par time.**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Non ci sono stati rimborsi.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

n.d.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

n.d.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

n.d.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

n.d.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

n.d.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

n.d.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

n.d.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

n.d.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

n.d.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

n.d.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

n.d.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Sviluppo tecnologico, Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

n.d.

Output attività

n.d.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 6

Tipologia: panificazione itinerante

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

n.d.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Beneficiari diretti: acquisizione di nuove competenze, miglioramento della salute, incremento del reddito e benefico sociale riducendo il gap di esclusione sociale creatosi in passato.

Beneficiari indiretti: le famiglie dei partecipanti, gli amici e l'intera comunità locale ha risposto in modo positivo e attivo agli interventi messi in atto dalla cooperativa.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La società attualmente non ha certificazioni.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La società ha raggiunto a pieno gli obiettivi prefissati, con un ulteriore sguardo futuro al 2026 nel crescere sempre più.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

nell'anno 2025 la I AM scs ha trovato un buon livello di difficoltà operativa in quando la macchina burocratica nazionale risulta complessa, causando notevoli disagi per i modelli applicativi, gestionali e progettuali. Malgrado ciò ci si avvale del lavoro e dell'esperienza quotidiana per migliorare tali aspetti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	15.500,00 €	16.638,92 €	0,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	15.500,00 €	16.638,92 €	0,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	2.200,00 €	2.200,00 €	0,00 €
Totale riserve	73,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	756,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	3.029,00 €	2.200,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	755,45 €	73,55 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	987,00 €	194,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.200,00 €	2.200,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	20.168,00 €	3.628,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	4.477,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	22,20 %	0 %	0 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Prestazioni di servizio	0,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	2,00 €	2,00 €
Contributi e offerte	8.000,00 €	7.500,00 €	15.500,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	8.000,00 €	43,24 %
Incidenza fonti private	10.502,00 €	56,76 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

n.d.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

n.d.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

n.d.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La I AM scs sta continuando le opere di ristrutturazione di un immobile da destinare come laboratorio di panificazione.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono a un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Ristrutturazione in atto di un immobile per la realizzazione di un laboratorio di panificazione.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La I AM scs, grazie al progetto "FORNO FANTASMA" pone al centro la tematica dell'uguaglianza e dell'equità con il pane, elemento unico di condivisione sociale quotidiano. Un tema assai caro è l'abolizione totale del concetto di etichettatura di esseri umani, poiché tale azione comporta appiattimento, esclusione sociale e ghettizzazione. Tutte le progettualità della I AM scs sono rivolte a una comunità eterogenea con l'obiettivo di stare/fare insieme senza pregiudizio e senza etichetta.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo